

Aanwezig: Marije, Kim, Fokke, Nini, Dennis, Evert

AGENDA

- 1 Opening
- 2 Notulen en actiepunten 22 november 2021
- 3 Update huisvesting en instroom
- 4 Schoolzaken algemeen
- 5 RI&E – definitief plan van aanpak
- 6 Vacature(tekst) directeur
- 7 NPO
- 8 Rondvraag

NOTULEN

1. Marije opent de vergadering.
2. *Notulen en actiepunten 22 november 2021*
Er zijn geen opmerkingen over de notulen. Ze worden goedgekeurd.
3. *Update huisvesting en instroom, aannamestop*
Evert is benieuwd naar wat Twijs nu precies gaat doen rondom de noodzakelijke uitbreiding van de school. Twijs heeft instroomcijfers aangeleverd, maar die zijn in de optiek van de school te laag. De cijfers die Evert heeft uitgerekend, liggen in de lijn van de cijfers die de MR heeft uitgerekend voor de brief die begin december vanuit de MR naar Twijs is gestuurd. De cijfers van Twijs liggen 20 tot 25 personen lager dan die van Evert en van de MR. Ook die van gemeente liggen lager. In december was het gevoel dat Twijs goed bezig was met dit vraagstuk, maar inmiddels blijft het weer stil. Op 26 januari is het bestuurlijk overleg met de gemeente, Evert vraagt zich af of Twijs de goede aantallen heeft om het gesprek goed aan te kunnen gaan. Hij neemt deze week nog contact op met Petra de Waard en Ben Cüsters hierover. Beoogd resultaat moet zijn dat de Adalbertusschool er twee lokalen bij krijgt.
De brief van Twijs aan de MR suggereert dat het recht op tijdelijke uitbreiding, dat er lijkt te komen, en het budget dat daarbij hoort, gebruikt worden om de twee beoogde lokalen permanent te realiseren in plaats van als noodlokaal. Dat zou een goede ontwikkeling zijn. Op termijn lijkt dit de MR ook het meest duurzaam, omdat het maar zeer de vraag is of de leerlingenaantallen over acht jaar weer gaan dalen, zoals de cijfers uit Pronexus suggereren.
Zoals het er nu naar uitziet, ontstaat het echte probleem in januari 2023, als de kleutergroepen zo groot worden dat er vier kleuterklassen moeten komen. Feitelijk moeten de lokalen voor die tijd gerealiseerd zijn.
Vanuit het team is ook een brief naar Twijs gestuurd om het huisvestingsprobleem aan te kaarten, daar is een vergelijkbare reactie als naar de MR op gekomen. Daarin meldt Twijs dat de school te laat aan de bel heeft getrokken. Dat is opmerkelijk omdat al onder de vorige directeur hierover gesprekken zijn gevoerd met (toen nog) de Bavo-stichting.
4. *Schoolzaken algemeen*
In de brief van de leerkrachten aan Twijs (zie onderaan punt 3) is ook aangekaart dat de temperatuurregulatie en de CO₂-waarden niet in orde zijn. Ondanks een open raam en de buitentemperatuur van 5 graden is het in de lokalen nog altijd 24 tot 25 graden. Twijs wijst erop dat ventilatie en verwarming conform het bouwbesluit zijn uitgevoerd en dat de waardes er niet bovenuit komen. De leerkrachten houden gedurende week de temperatuur en CO₂-waarden bij en zullen die cijfers delen met Twijs. Twijs heeft toegezegd nog een keer te kijken naar de eerdere metingen van de school. Investerings in ventilatie lijken er vooralsnog vanuit Twijs niet te komen: het is duur, het rijk draagt weinig bij en iedereen kijkt naar elkaar voor budget.
Ook het schoolplein is aangekaart door de leraren: het plein verzakt en er liggen enorme plassen als het heeft geregend. Het lijkt erop dit opgepakt gaat worden door Twijs in

samenwerking met de gemeente, al gaat het traag: Twijs moet kolken op het plein maken waarin het water opgevangen wordt, vervolgens moet de gemeente ervoor zorgen dat dit naar het riool kan worden afgevoerd. De plekken op het plein die verzakt zijn moeten opgehoogd worden.

De schoolsluiting voor de kerst was een relatief rustige week. Er was weinig noodopvang, op twee dagen waren er in het geheel geen kinderen. Het was wel vervelend dat kerst op school opnieuw in het water viel. Het coronavirus is de school nog niet uit, enkele leerkrachten zitten in of hebben in quarantaine gezeten. Vanuit de vervangingspoule is geen vervanging te krijgen. Het team heeft er in december voor gekozen om kinderen niet thuis te laten zitten en om ondersteuners klassen te laten opvangen. Het is wel de vraag hoe lang ook dit nog goed te organiseren is.

Marije vraagt of de versoepelde quarantaineregels nog wat verlichting kunnen bieden. Evert geeft aan dat dit nog niet duidelijk is, hij wacht nog op een nadere uitwerking. Vraag is wel of het iets oplevert, want haal je niet juist een besmettingshaard de school binnen?

Kim vraagt zich af hoe het zit met leerkrachten die ouderschapsverlof opnemen: kunnen zij op die dag structureel vervangen worden? Evert onderzoekt of er iemand is die dit ouderschapsverlof op zich kan nemen, maar dat zal niet makkelijk in te vullen zijn.

De functionaris gegevensbescherming is langs geweest op school om te zien of de school AVG-proof is. Er worden nog vervolgesprekken gevoerd met Dennis (vanuit ICT) en Corine (vanuit het leerlingvolgsysteem en zorgdossiers). Vooralsnog lijkt de school het volgens de functionaris redelijk op orde te hebben.

De MR vraagt zich af hoe het staat met de NPO-gelden. Is nog steeds het plan dat die gebruikt worden voor het dichten van een gat in de begroting van Twijs? En gaat dat ten koste van de formatie die nodig is om de leerachterstanden weg te werken? Nini neemt contact opgenomen met onze contactpersoon van de GMR (Nanette Wagenaar).

5. *RI&E – definitief plan van aanpak*

Dit onderwerp komt terug op de agenda van de vergadering in maart.

6. *Vacature(tekst) directeur*

Evert gaat op 21 april met pensioen en is dan voor het laatst op school. De werving van een nieuwe directeur wordt nu gestart. De vacature is nog niet uitgezet, volgende week is de afspraak met de bac (benoemingsadviescommissie). Kim vertegenwoordigt hierin de MR. Vanuit de huidige directeuren van Twijs is er geen interesse om naar Spaarndam te komen. Evert adviseert de sollicitatiecommissie om een beoogde kandidaat ook kennis te laten maken met het team, zodat er duidelijk een goede match is. Het moet iemand zijn die hart heeft voor de school en hart heeft voor de leerkrachten en de ouders, een verbinder.

De Adalbertusschool heeft verzocht om drie leerkrachten uit het team in de bac te zetten, zodat onder-, midden- en bovenbouw vertegenwoordigd is. Twijs was daar niet heel happig op, maar is inmiddels akkoord. De vacature is nu voor 0,6, de MR vindt het niet denkbaar dat het ook 0,8 zou kunnen zijn gezien de groei van de school. Kim zal dit neerleggen in de eerste vergadering met de bac.

De MR kan zich vinden in de tekst zoals die er nu is, belangrijke punten voor de MR zijn dat de directeur goed voor het team is, hart voor de school heeft en helder communiceert naar ouders.

Kim zal ook bij de bac bespreken wat het scenario is als er weinig animo is en er geen kandidaat naar voren komt.

7. *NPO*

De ideeën die er waren om met ondersteuners in de klas de onderwijsachterstanden weg te werken, lopen een beetje spaak op het feit dat door corona de onderwijsassistenten ook voor de klas moeten staan. Daarnaast mogen bv. ouders niet in school komen om te helpen met lezen. De eerste CITO-toetsperiode moet uitwijzen of de voortgang



NOTULEN

MR-VERGADERING 17 januari 2022

problematisch is. De IB'ers hebben een gesprek gehad met een beleidsmedewerker van de Twijs. Die heeft aangegeven dat het niveau op bepaalde vlakken en bij bepaalde groepen omhoog moet, nog afgezien van corona. De Adalbertuschool weet nog niet of dit gaat leiden tot een plan van aanpak tot verbetering. Dennis stelt voor om Corine volgende vergadering uit te nodigen om toe te lichten hoe de situatie precies in elkaar zit.

8. *Rondvraag*

Fokke: Wat is het beleid m.b.t. de Plusklas en de Day-a-week-school? Er zijn geluiden dat kinderen in beide plusgroepen kunnen zitten, terwijl met Nicolette ooit is afgesproken dat het of/of was. Dennis weet dat er inderdaad kinderen zijn waarbij dit het geval is. Er is ook een procedure voor. Hij vraagt bij Dianne en de IB'ers na hoe dit zit en komt erop terug. Dennis: Met het oog op de nieuwe directeur is het goed om binnen de MR na te denken hoe diegene betrokken wordt bij de vergaderingen: altijd erbij zoals nu, of voorbespreken zonder de directeur gevolgd door een gesprek met, of een korter gesprek gevolgd door een nabespreking binnen de MR. De MR-leden denken hierover na, het komt de volgende vergadering terug op de agenda.

De volgende vergadering is maandag 21 maart, 19.30 uur